



**KENNEN SIE SCHON...**

# **ERHARD SEMLITSCH**



Die Vielfältigkeit des „Wunder Mensch“ hat es Erhard Semlitsch angetan: Mit dem Sozialkompetenz-Verantwortlichen der PMCC Consulting würde sicher manch einer gerne mit auf die einsame Insel gehen: Schafft er es doch, die Weltbevölkerung als 7,7 Mrd. Individualisten wertzuschätzen. Mit Leidenschaft und persönlicher Verantwortung mobilisiert er jeden, sich aus seiner Komfortzone herauszuwagen – für erfolgreiche Projekte und eine erfolgreiche Zukunft für sich selbst.



**Seit wann bist du bei PMCC Consulting?**

Zwischen den Jahren 2000 und 2008 war ich bei einem weltweit agierenden, kanadischen Automobilzulieferer an einem steirischen Standort für das Personalmanagement verantwortlich. Im Rahmen dieser Aufgabe war für mich die Ausbildung

und Weiterentwicklung der Mitarbeiter an diesem Standort ein sehr wichtiges Thema. Kundenaufträge wurden überwiegend in Form von teilweise sehr komplexen Projekten abgehandelt, bevor sie in den Serienstatus übergeführt wurden. Die meisten Kunden knüpften ihre Auftragsvergabe

auch an die Forderung, beim Auftragnehmer bestmöglich ausgebildete Projektleiter mit entsprechender Zertifizierung verfügbar zu haben. Im Zuge der Recherche nach einem Unternehmen, welches eine professionelle Ausbildung zu zertifizierten Projektleitern durchführt, kristallisierte sich aufgrund des professionellen Auftretens sehr bald die PMCC Consulting heraus.

Aus dieser ersten Begegnung entstand im Laufe der Jahre eine intensive Zusammenarbeit, die mich vom einstigen, zufriedenen Kunden der PMCC Consulting zum jetzigen, zufriedenen Senior Consultant der PMCC Consulting werden ließ.

#### **Was ist dein Aufgabengebiet bei PMCC Consulting?**

Im Rahmen dieser Arbeitspartnerschaft kümmere ich mich intensiv um den äußerst wichtigen Aspekt der Sozialkompetenz und unterstütze unsere Kunden dabei, dieses Thema praxisorientiert und professionell umzusetzen.

#### **Wie sieht deine Tätigkeit bei PMCC Consulting aus?**

Einen großen Teil meiner Tätigkeit nimmt die Ausarbeitung, Konzeptionierung, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung kundenspezifischer Aus- und Weiterbildungsaktivitäten im Bereich der Sozialkompetenz ein. Darüber hinaus bietet PMCC Sozialkompetenz-Trainings auch im Rahmen der PMCC Academy jedem Interessierten an, die unter anderem von mir durchgeführt werden. Ergänzt wird meine Tätigkeit durch Coaching-Aktivitäten für Projektverantwortliche oder gesamte Projektteams in Hinblick auf soziale Kompetenz und durch Moderationen von Projekt-Meetings jeglicher Art (Kick-off-Meetings, Projektreview-Meetings, Projektabschluss-Meetings, etc.) sowie durch die Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten mit dem Schwerpunkt in der Sozialkompetenz.

#### **Warum sollten Unternehmen auf die PMCC-Expertise im Bereich der Sozialkompetenz setzen?**

Die Erfahrung zeigt, dass in vielen Fällen weder die fehlende Projektmethodenkompetenz noch die Fachkompetenz den dringend notwendigen Projekterfolg verhindern, sondern schlicht und einfach die nicht vorhandene soziale Kompetenz der Projektbeteiligten – und das muss nicht sein! Rechtzeitiges Vorbereiten des Projektverantwortlichen in Hinblick auf soziale Kompetenzen und Einbringen des Themas in das Projektteam, gewährleisten eine Reduzierung der Gefahr, mit dem Projekt zu scheitern.

#### **Was macht PMCC Consulting anders als die anderen?**

PMCC Consulting hat im Laufe der Jahre eine unübertreffliche Fähigkeit entwickelt, Kundenbedürfnisse und Kundenanforderungen im Bereich des Projektmanagements sensibel und punktgenau zu verstehen, und diese dann gemeinsam mit dem Kunden erfolgs- und resultatsorientiert in die Praxis umzusetzen.

#### **Warum bist du gerne bei PMCC Consulting?**

Das Team der PMCC Consulting besteht aus Menschen, die ihre Aufgabe aus Leidenschaft und mit persönlicher Verantwortung ausführen und so erfolgreich Zukunft für unsere Kunden und sich selbst gestalten. Das sind Werte, die mit meiner Überzeugung exakt übereinstimmen.

#### **Was magst du gern an deiner Arbeit?**

Die Vielfältigkeit des „Wunder Mensch“ – es gibt rund 7,7 Milliarden Individualisten auf dieser Welt und gemeinsam mit einigen davon darf ich mein berufliches Leben gestalten. Das bedeutet für mich gelebte Professionalität bei gleichzeitiger Wertschätzung des Menschen.

### **Was ist dein nächstes Ziel?**

Ziele geben dem Menschen jene Energie, die notwendig ist, um sich aus seiner Komfortzone herauszuwagen. In diesem Sinne ist mein nächstes Ziel das Übertreffen einer Vorleistung.

### **Welche Frage stellen dir Kunden immer wieder?**

Wie funktioniert „Servant Leadership“? Mittlerweile haben viele Führungskräfte – nicht nur in den (überwiegend) lateralen Projektleitungsfunktionen – erkannt, dass die reine Positionsmacht der Leitungsfunktion nicht mehr ausreicht, um motivierte (Projektteam-)Mitarbeiter im (Projekt-)Team zu haben. Es braucht das Verstehen und Umsetzen der Idee des „Servant Leadership“ und somit des „dienenden Führens“. Auch zu diesem Thema bietet PMCC Consulting ihren Kunden professionelle Unterstützung.

### **Was wird in der Zukunft des Projektmanagements eine größere Rolle spielen?**

Die Menschheit kennt keine Entfernungen mehr. Bereits heute ist es rein technisch möglich, jeden Punkt auf dieser Welt von jedem Punkt dieser Welt aus innerhalb von vierundzwanzig Stunden physisch zu erreichen. Im elektronischen Datenverkehr überwinden Bits und Bytes tausende Kilometer in Bruchteilen von Sekunden, was wiederum die weltweite Vernetzung erleichtert und somit die fortschreitende Globalisierung unterstützt.

In dieser höchst dynamischen Welt überschreiten wir immer mehr kulturelle Grenzen bzw. arbeiten wir in unseren Projekten virtuell und höchst interkulturell zusammen. Diese vielfältige und damit komplexe Interkulturalität in eine effiziente und effektive Transkulturalität in Projekten erfolgreich zu vereinen, stellt eine der Hauptforderungen an zeitgemäßes Projektmanagement dar. Darüber hinaus bringt die globale Zusammenarbeit und die mit Riesenschritten voranschreitende Digitalisierung es mit

sich, dass eine hohe Agilität und Flexibilität von Organisationen und deren Menschen verlangt wird. Auch diese Themen bilden wir in unserem Tun und Handeln bei PMCC Consulting professionell und mit Freude ab.

### **Wie geht es mit PMCC Consulting weiter?**

Ich freue mich darauf, als Teammitglied der PMCC Consulting die Internationalisierung des Unternehmens mit den Kolleginnen und Kollegen weiter voranzutreiben und so die Entwicklung zu einem der führenden Consultingunternehmen in Europa begleiten und unterstützen zu dürfen.

### **Worauf kommt es deiner Meinung nach an, wenn man ein Projekt erfolgreich abschließen will?**

Hier kann ich aufgrund jahrelanger Erfahrung und aus tiefster Überzeugung nur folgende kurze Antwort geben: Es kommt auf „3 M“ an – Menschen, Menschen, Menschen

### **Was machst du, wenn du nicht arbeitest?**

Ich leiste mir in meinem Leben sowohl beruflich als auch privat den beinahe unbeschreiblichen Luxus, das zu tun, was ich gerne tue – und diesen Luxus werde ich mir wegen anhaltenden Erfolges weiter gönnen.

## **DI Erhard Semlitsch**

Senior Consultant

M 0043/664/819 4078

E [erhard.semlitsch@pmcc-consulting.com](mailto:erhard.semlitsch@pmcc-consulting.com)

[www.pmcc-consulting.com](http://www.pmcc-consulting.com)



## ERHARD SEMLITSCH IM WORD-RAP

Mein Alter ... 58

Mein gefühltes Alter ... 40+

Wenn ich morgens in den Spiegel schaue, denk ich mir ...  
das ist wahre Authentizität

Ein guter Tag beginnt für mich mit ... Freude

Überhaupt nicht mag ich ... Negativdenker und Energievampire

Mein Markenzeichen ist ... ein Lächeln

In der Sauna säße ich gerne neben ... Menschen mit Humor und Gelassenheit

Wenn ich mir drei Dinge für eine einsame Insel aussuchen könnte, wären dies ...  
ein vollgetankter Helikopter inkl. Pilot, ein gemütliches Sofa, ein  
Mandala mit Buntstiften

Meine große Stärke ist ... Humor und Gelassenheit

Meine kleine Schwäche ist ... jeglicher kulinarischer Genuss

Die wichtigste Erfindung der Menschheit ist für mich ... elektrischer Strom

Mein Vorbild ist ... Individualität

Das muss sein ... Wertschätzung

Das darf gar nicht sein... Respektlosigkeit

Heimat bedeutet für mich ... Graz

Meine letzten Worte ... 'überleg' ich mir, wenn's so weit ist

